

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ Е.А. Сеницына  
«\_\_» октября 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор школы-интерната  
\_\_\_\_\_ В.Л. Васенина  
приказ № 204 от 04.10.16 г.



## Положение

о порядке и условии премирования работников  
Кировского областного государственного общеобразовательного  
бюджетного учреждения для детей, нуждающихся в длительном  
лечении, «Кирово-Чепецкая санаторная школа-интернат»

### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение регулирует порядок премирования работников КОГ ОБУ «Кирово-Чепецкая санаторная школа-интернат» (далее Учреждение)
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», в соответствии с пунктом 22 «Премияльные выплаты» и другими локальными актами Учреждения.
- 1.3. Премирование работников Учреждения осуществляется в целях стимулирования их трудовой деятельности для выполнения задач, стоящих перед Учреждением.

### 2. Порядок премирования.

- 2.1. Премии выплачиваются работникам, состоящим с Учреждением в трудовых отношениях.  
Премии могут выплачиваться всем сотрудникам или персонально.  
Решение о выплате премии принимается руководителем Учреждения и оформляется приказом руководи-теля.
- 2.2. Настоящее Положение устанавливает следующие виды премий:
  - 2.2.1. по результатам работы;
  - 2.2.2. по случаю государственных и профессиональных праздников, юбилейных дат;
  - 2.2.3. за выполнение работ по устранению аварийных ситуаций;

- 2.2.4. подготовке школы к новому учебному году;
- 2.2.5. при вручении работнику грамот, знаков отличий.
- 2.3. Размер премии определяется в фиксированной сумме в рублях или в процентах от должностного оклада.
- 2.4. При премировании по результатам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:
  - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
  - качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;
  - участие в инновационной деятельности;
  - участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
  - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.
- 2.5. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда школы-интерната, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда.  
Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда школы.

### **3. Основания премирования работников школы-интерната (показатели премирования)**

- 3.1. Основаниями премирования работников школы-интерната являются
  - 3.1.1. Образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции;
  - 3.1.2. Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы-интерната, его заместителей;
  - 3.1.3. Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем;
- 3.2. Работники Учреждения, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи выходом на пенсию.

3.3. Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.